



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่พริก หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่พริก จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง...๒๙ หมู่ ๕ ต.พระบาทวังตวง อ.แม่พริก จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสังวาลย์ ไบบัว.....โทรศัพท์.....๐๘๒๒๙๙๒๑๗๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๒...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๒...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ...๗.... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมบาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่พริก มีการดำเนินการขับเคลื่อนของชมรมอย่างต่อเนื่องตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร พร้อมรับรู้ เรียนรู้ และปฏิบัติกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน จิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรมและ ด้านสุขภาพ การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร

๓.สมาชิกยึดมั่นคุณธรรม ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่นในหน่วยงาน

๕..ข้าราชการขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่พริกมีการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ มีสุขภาพที่ดี

๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริกร.และไม่มีการทุจริต คอรัปชั่นในหน่วยงาน.โรงพยาบาลแม่พริก

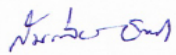
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -ระเบียบวินัยข้าราชการ -รพ.คุณธรรม -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การบริหารความเสี่ยง	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้ เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร ๓.จัดอบรม กิจกรรม เตรียมความพร้อมบุคลากร ขับเคลื่อนคุณธรรม การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน กรอบแนวทางการ ดำเนินนโยบายกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๖	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรม จริยธรรม ร้อยละ๑๐๐	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากร เข้ารับการ อบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส Big Cleaning day	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๙๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.องค์กรมีเป้าหมาย รพ. คุณธรรม และกำหนดปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร มีเป้าหมายร่วมกัน ใน การดำเนิน การรพ คุณธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ที่นำ คุณธรรม สู่การ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	
๔.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ดำเนินตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	
๕. กิจกรรม เติบโต สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ ปรองดองสมานฉันท์ มี ความสามัคคี และยึดมั่น ในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ ประจำปี	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม - ทำบุญประจำปี ร.พ. เดือนมกราคมของทุกปี - ประเพณีวันสงกรานต์ - ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	ไม่ใช้งบ		√	√	√	
๗..ทำบุญใส่บาตรทุกวัน อังคาร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญตักบาตร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ตามศรัทธา	เจ้าหน้าที่ และผู้รับ บริการ ได้รับ ความสุข	ไม่ใช้งบ	√	√	√	√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวสมเพียร อ้วนปง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(ทพ.ธวัชชัย ปิณฑะริอ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕